

UNIVERZITET U BEOGRADU
FAKULTET ORGANIZACIONIH NAUKA

DIPLOMSKI RAD

TEMA:

**OBUKA ZAPOSLENIH U RAZVOJU
KOMPANIJE**

STUDENT: Petar Petrovic 142/00

MENTOR: dr Gordana Nikolic

Beograd, septembar 2008. godine

SADRŽAJ

Uvod.....	2
1. Obuka i razvoj.....	3
Značaj obuke i razvoja.....	3
Uloge i odgovornosti menadžera obuke.....	5
Metode obuke i razvoja.....	6
Metode interne obuke i razvoja za grupe.....	9
2. Proces učenja.....	11
Načini na koje pojedinci uče.....	11
Efekat na učenje o individualnim razlikama.....	14
Barijere u učenju.....	14
Uloga menadžementa.....	16
3. Koncipiranje efektivne obuke.....	18
Koristi od obuke.....	18
Analiza potreba za obukom.....	19
Načini na koje se mogu zadovoljiti potrebe za obukom	

----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----

<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>

**POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I PORUČITE RAD
PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE OBAVEZNA.**

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com

2.

3.